



## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Rem Offshore Holding AS

21.06.2023

Rem Offshore Holding AS  
www.remoffshore.no  
Org nr.:927 271 877

Holmefjordvegen 8  
Postboks 146  
6099 Fosnavåg

Tlf.: +47 70 08 21 00  
E-post: post@remoffshore.no



## INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	4
4.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	6
4.1.	Innledning	6
4.2.	Rutiner for overvåking	6
5.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	6
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	6



## **1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023**

### **1.1. Innledning**

Rem Offshore Holding AS (heretter Rem Offshore) skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter konsernets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør konsernet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Rem Maritime AS  
Accounting Manager, Per Kristian Remøy  
per.kristian.remoy@remoffshore.no

### **1.3. Rapporteringsplikt**

Rem Offshore Holding AS har hovedkontor ved Holmefjordvegen 8, 6090 Fosnavåg og er hjemhørende i Norge. Selskapets omsetning, balansesum og antall ansatte overskrider terskelverdiene i åpenhetsloven §3. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **2.1. Selskapets organisering og driftsområde**

Konsernet opererer pr. 31.12.2022 18 fartøy innenfor PSV-, seismikk- subsea- og fornybarsegmentet. 1 av fartøyene er ikke konsolidert inn i konsernet Rem Offshore Holding, da det er eid av det tilknyttede konsernet Rem Purus AS.

Majoriteten av skipene opererer i Nordsjøen, men konsernet har aktivitet i hele verden fra Taiwan til Guyana.

### **2.2. Interne retningslinjer**

Rem Offshore har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.



Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 21. juni 2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets server. Selskapet gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

### **2.3. Målsetning og fremdrift**

#### *2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift*

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

## **3. AKTSOMHETSVURDERINGEN**

### **3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk**

Rem Offshore foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Rem Offshore en digital plattform tilpasset dette formålet. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Rem Offshore fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra selskapets regnskapsdata, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).



3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



## **4. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT**

### **4.1. Innledning**

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt og resultatene disse medfører.

### **4.2. Rutiner for overvåking**

CEO i Rem Offshore har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Rem Offshore har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

## **5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE**

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

## **6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING**

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.



Fosnavåg, 21. juni 2023

DocuSigned by:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lars Oddvar Conradi Andersen'.

A1BD65665DC8407...

---

Lars Oddvar Conradi Andersen  
Daglig leder

DocuSigned by:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Aage Johan Remøy'.

9F3A9478E0CE483...

---

Aage Johan Remøy  
Styrets leder

DocuSigned by:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Axel Leonard Nordstrøm Roth'.

FFAE69308BB74D0...

---

Axel Leonard Nordstrøm Roth  
Styremedlem

DocuSigned by:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Renathe Helene Nesseth'.

B8E8445DDDDA4A1...

---

Renathe Helene Nesseth  
Styremedlem